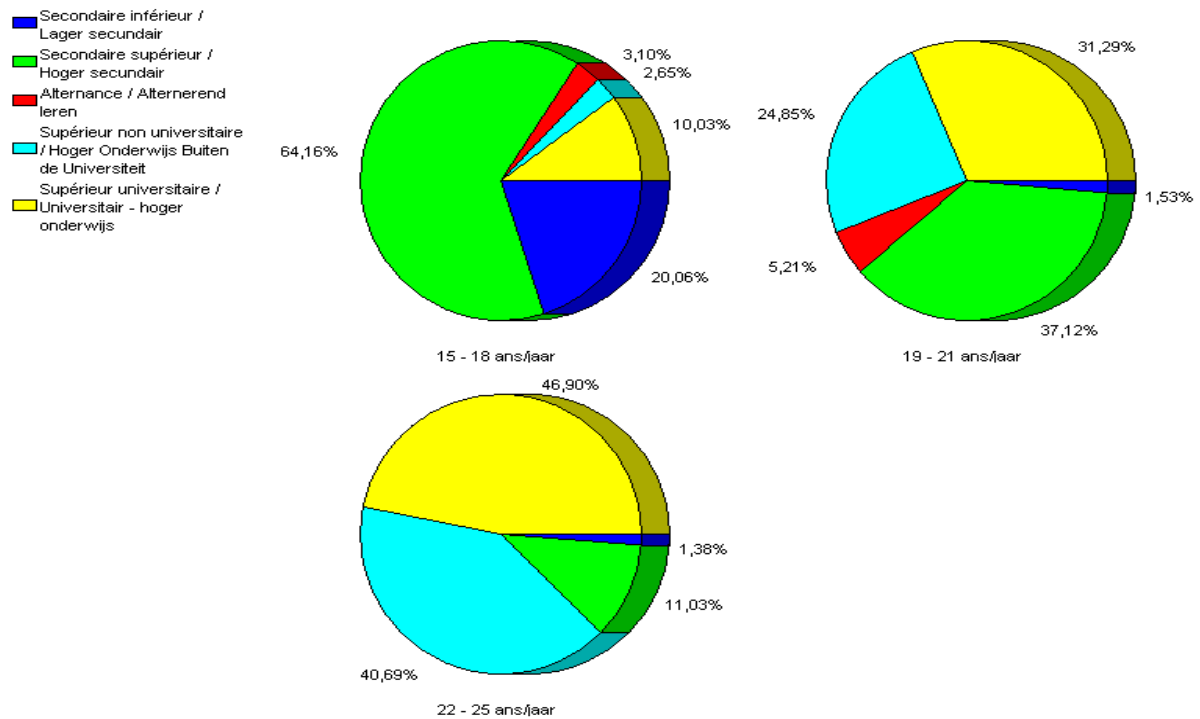


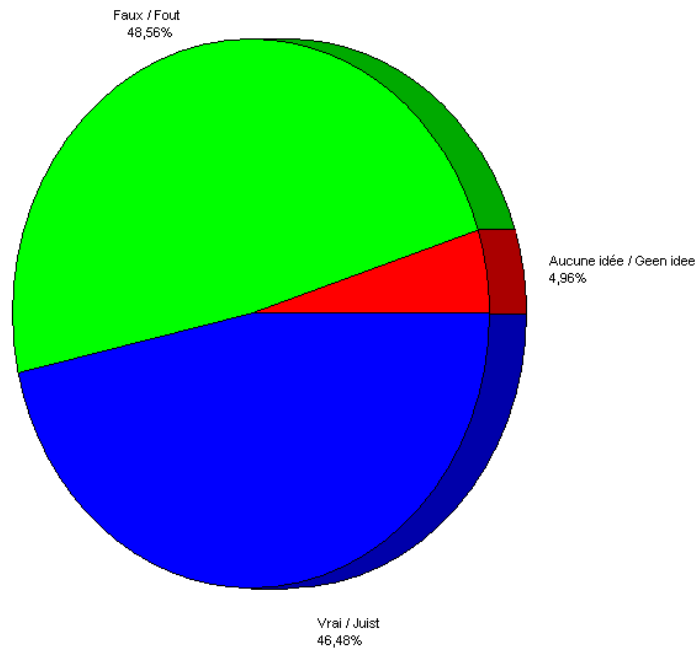
RESULTATEN ENQUETE

Onze bevraging richtte zich naar jongeren van 15 tot 25 jaar. 58,4% daarvan zijn jongens en 41,6% meisjes, allen afkomstig uit gans België en hebben verschillende opleidingen genoten of zijn nog steeds scholier of student.

Ongeveer 50% waren scholieren uit het hoger secundair onderwijs, 35% waren studenten uit het hoger onderwijs of universitair en 12,5% waren leerlingen uit het lager secundair onderwijs.

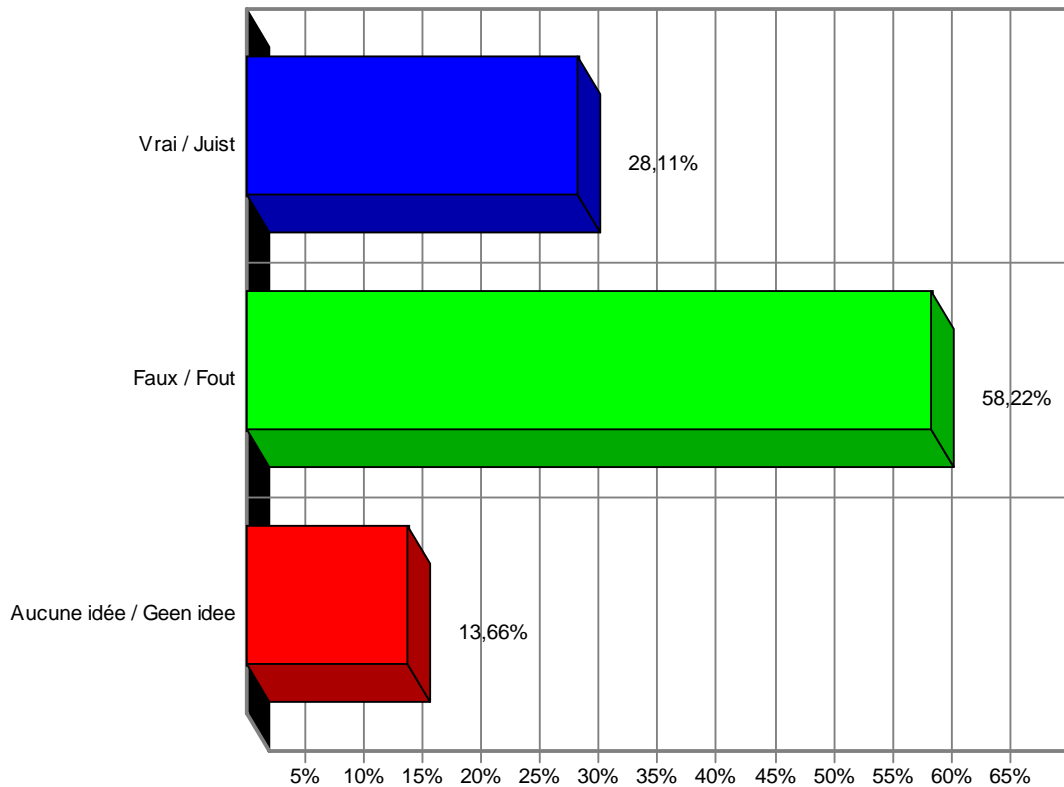


1. Als student(e) mag ik enkel tijdens het weekend en de schoolvakanties werken.



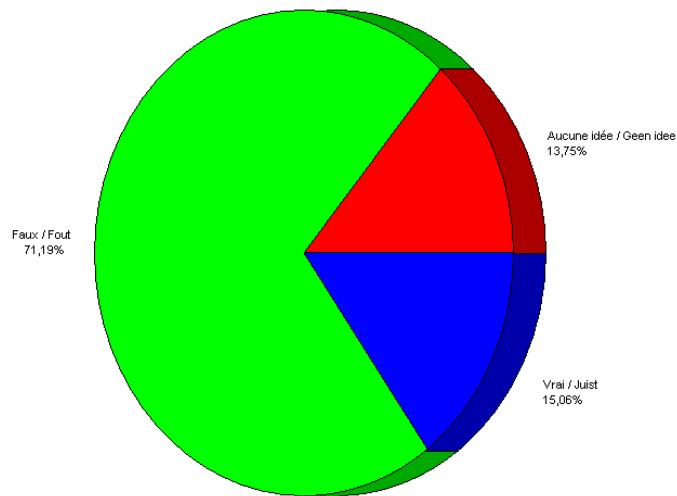
Antwoord : fout

2. Bij een studentencontract is geen opzegging nodig, ik stop wanneer ik wil / de werkgever kan me van de ene dag op de andere ontslaan, ongeacht de situatie.



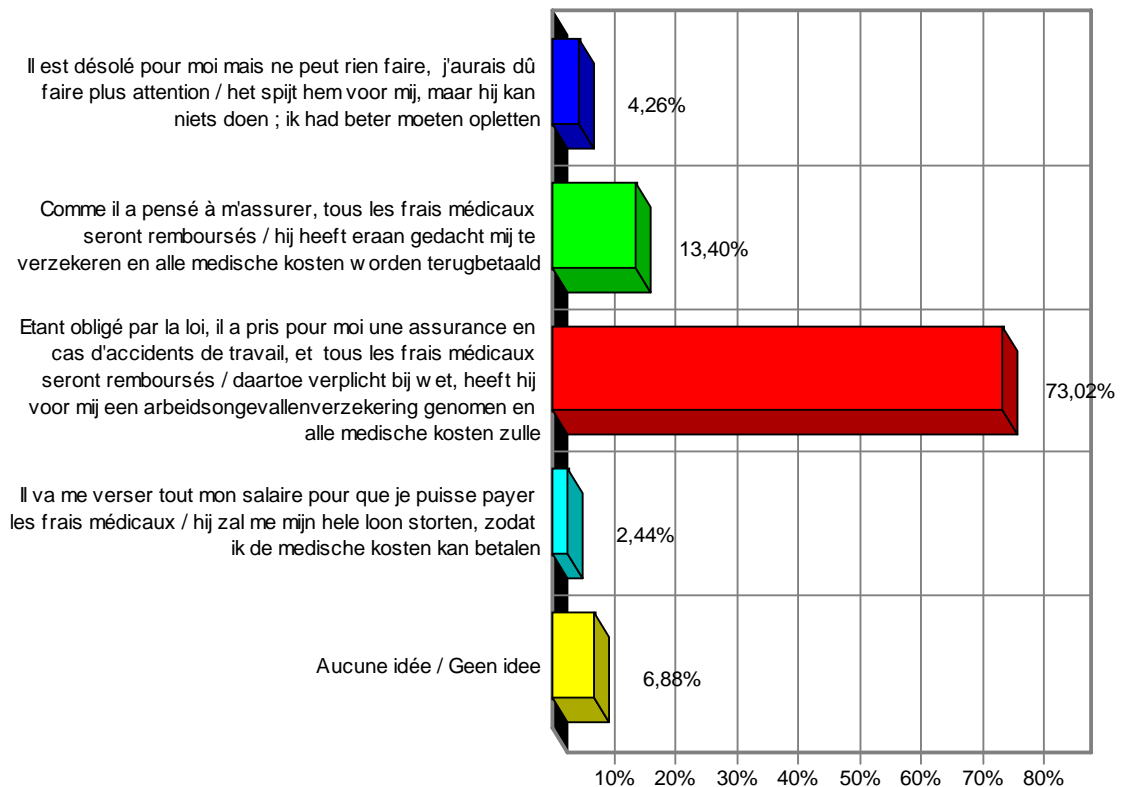
Antwoord : fout

3. Vermits ik student(e) ben, moet mijn werkgever me niet méér betalen als ik op zondag werk.



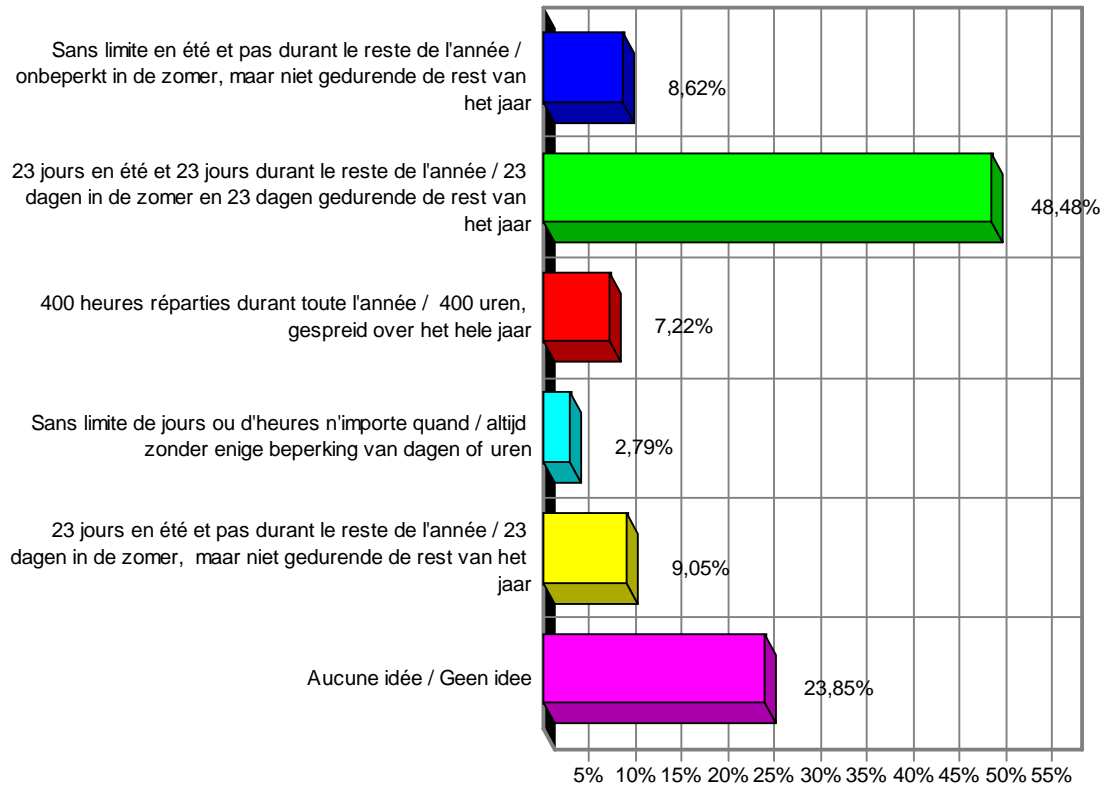
Antwoord : fout

4. Ik ben slachtoffer van een arbeidsongeval tijdens mijn studentenjob. Ik verwittig mijn werkgever en :



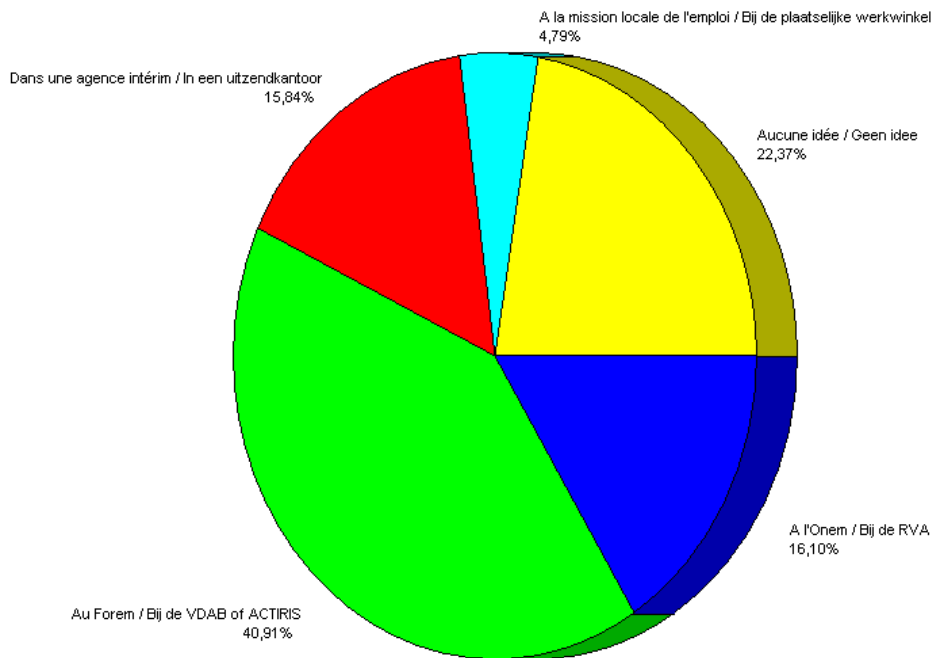
Antwoord : daartoe verplicht bij wet, heeft hij voor mij een arbeidsongevallenverzekering genomen en alle medische kosten zullen terugbetaald worden.

5. Als jobstudent(e) mag ik onder verminderde sociale bijdragen werken ...



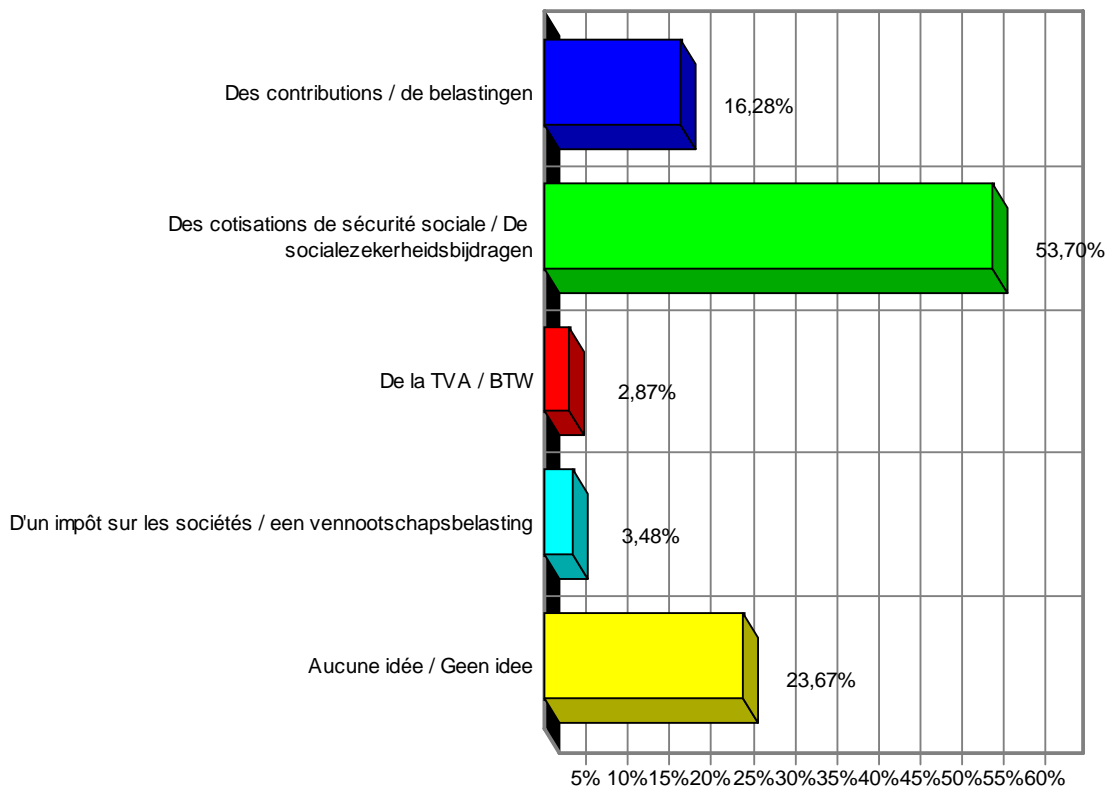
Antwoord : 23 dagen in de zomer en 23 dagen gedurende de rest van het jaar

6. Bij het beëindigen van je studies moet je, om aan je wachttijd te kunnen beginnen, je inschrijven ...



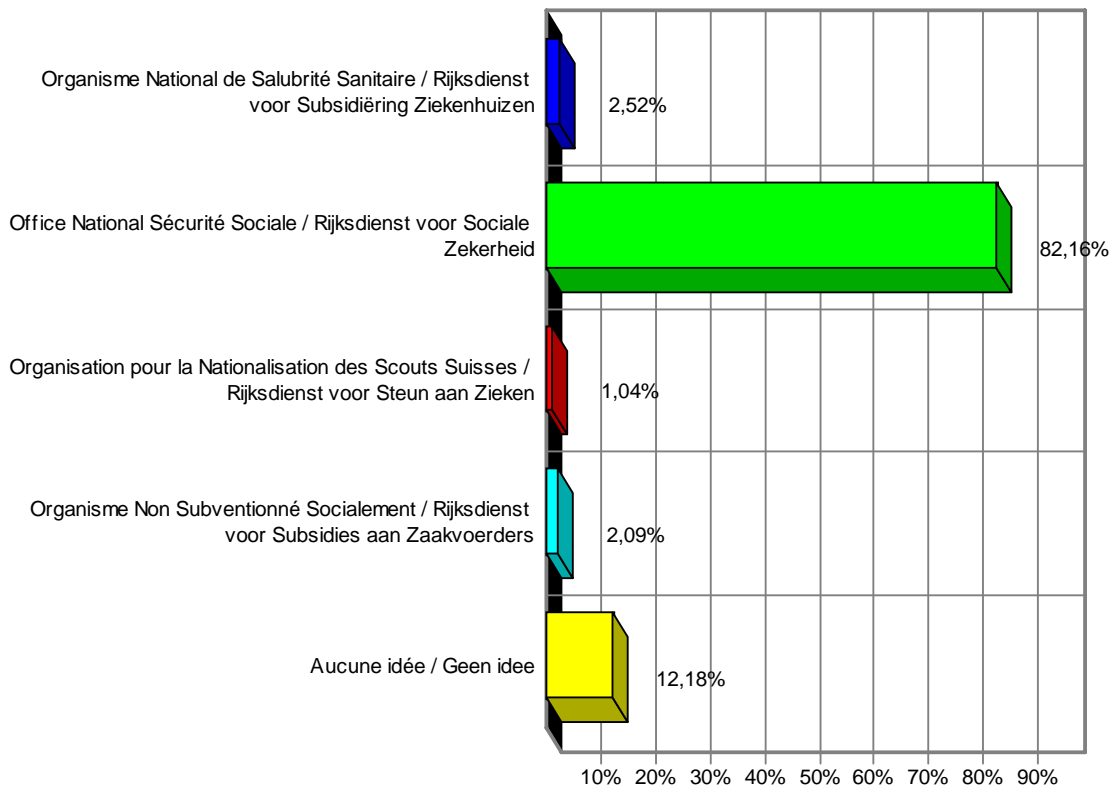
Antwoord : bij de VDAB of ACTIRIS

7. Het kindergeld komt van ...



Antwoord : de socialezekerheidsbijdragen

8. Wat betekent RSZ ?



Antwoord : Rijksdienst voor Sociale Zekerheid